

外国人雇用Q&A・もくじ

- Q1. 外国人を採用したいと考えていますが、採用することができる外国人とは、どのような在留資格を持っている人たちをいうのですか。 1
- Q2. 外国人が入国するときの手続きはどうなっていますか。 6
- Q3. 平成24年7月9日からスタートした新しい在留管理制度はどのような制度ですか。 8
- Q4. 就労の資格がない外国人を雇った場合はどうなりますか。 14
- Q5. 留学生をアルバイトとして雇用する場合、どのような点に注意すればよいですか。 . . . 15
- Q6. 外国人労働者の職業相談・紹介を行っている窓口はありますか。 16
- Q7. 募集や面接時に注意することはありますか。 17
- Q8. 人材紹介会社や人材派遣会社を利用するとき、外国人労働者に関する注意点はありますか。 18
- Q9. 外国人留学生を卒業後、採用することができますか。 19
- Q10. 外国人労働者を雇用する場合、労働関係法令や社会保険は適用されるのですか。 20
- Q11. 外国人雇用状況届出制度とは、どのような制度ですか。 22
- Q12. 外国人労働者に対する税金はどうなりますか。 27
- Q13. 外国人の身元保証人になった場合、その責任はどこまで負うのでしょうか。 28
- Q14. 外国人労働者の雇用管理や職業生活等についてアドバイスを受けることはできますか。 . . 29
- Q15. 高度人材ポイント制とは、どのような制度ですか。 30
- Q16. 技能実習制度とは、どのような制度ですか。 32
- Q17. ワーキング・ホリデーとは、どのような制度ですか。 35
- Q18. 外国人労働者を雇用する場合、どのような点を考慮すればよいのでしょうか。 36