

最低工资，你确认了吗？

大阪府 已经修订了最低工资。

2017年
9月30日
起生效

〈每小时的金额〉

909 日元

26日元
上调

无论雇佣方，还是劳动方，都必须遵守的最低限度的规则。无论你是雇主还是劳动者都一定要确认最低工资。

有关最低工资的特设网站
<http://www.saiteichingin.info/>
网上确认!



最低工资相关咨询，请联系大阪劳动局或就近的劳动基准监督署
大阪劳动局 主页网址
<http://osaka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

厚生劳动省



何谓最低工资制度？

最低工资制度就是保障所有劳动者的工资的最低金额（最低工资额）的制度。

不问年龄，不论是临时工还是工读生等任何工作方式，适用于所有的劳动者。

确认是否在
最低工资额以上！



确认方法呢？

(※1)
您的工资折合成每小时的金额后，
(※2)
与最低工资额（每小时的金额）进行比较。

与最低工资额的比较方法 填写一下您的工资和该都道府县的最低工资额。

1 计时付酬

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{计时付酬} \\ \hline \text{日元} \\ \hline \end{array} \geq \begin{array}{|c|} \hline \text{最低工资额 (每小时的金额)} \\ \hline \text{日元} \\ \hline \end{array}$$

2 日工资

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{日工资} \\ \hline \text{日元} \\ \hline \end{array} \div \begin{array}{|c|} \hline \text{1日的平均所定劳动时间} \\ \hline \text{小时} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{每小时的金额} \\ \hline \text{日元} \\ \hline \end{array} \geq \begin{array}{|c|} \hline \text{最低工资额 (每小时的金额)} \\ \hline \text{日元} \\ \hline \end{array}$$

3 月工资

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{月工资} \\ \hline \text{日元} \\ \hline \end{array} \div \begin{array}{|c|} \hline \text{1个月平均所定劳动时间} \\ \hline \text{小时} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{每小时的金额} \\ \hline \text{日元} \\ \hline \end{array} \geq \begin{array}{|c|} \hline \text{最低工资额 (每小时的金额)} \\ \hline \text{日元} \\ \hline \end{array}$$

4 同时含有上述 三种状况时

例如：基本工资是按日工资计算，
而各种津贴（岗位津贴等）
则是按月工资计算

- ① 基本工资（日工资）→ 按方法 2 算出每小时的金额
- ② 各种津贴（月工资）→ 按方法 3 算出每小时的金额
- ③ ①和②加起来的金额 ≥ 最低工资额（每小时的金额）

(※1) 最低工资额进行比较时，下列各项收入不计算在内。

①临时收入（结婚补贴等）②周期在一个月以上定期领取的收入（奖金等）③超过规定工作时间加班时所领取的收入（额外加班费等）④规定工作日以外加班时所领取的收入（休息日加班费等）

⑤晚10点至早5点工作时所领取的收入中，高于标准工作时间工资计算额的部分（夜班费等）⑥全勤津贴、交通补贴及家属补贴

(※2) 如属于按日工资规定的特定最低工资的对象，换算成日工资的金额 ≥ 特定最低工资额

无论您是雇主还是劳动者，

用智能手机、手机确认您
居住地域的最低工资吧！

都请您务必确认最低工资。



リサイクル適性(A)
この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。(H29.9)