

¿Ha verificado el salario mínimo?



En Osaka se ha modificado el salario mínimo.

A partir
del 30
de septiembre
de 2017

Importe
por hora

909

yenes



Aumento
de
26
yenes

La Ley de Salario Mínimo requiere el pago al trabajador de cierta suma como mínimo.
Ya sea usted empleador o trabajador, verifique el salario mínimo, sin falta.

Sitio web sobre el salario mínimo
<http://www.saiteichingin.info/>



Busque
en Internet.

Para cualquier consulta sobre el salario mínimo, diríjase al Departamento de Trabajo
de Osaka o a la Oficina de Inspección Laboral más cercana.

Sitio web del Departamento de Trabajo de Osaka
<http://osaka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

 Ministerio de Salud,
Trabajo y Bienestar Social

スペイン語版



¿En qué consiste el sistema de salario mínimo?

Es un sistema que garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

Se aplica a todos los trabajadores, independientemente de su edad y del tipo de contratación (trabajos a tiempo parcial o paato, estudiantes que hacen arubaito, etc.).

¡Verifique que el salario llega al importe mínimo!



¿Cómo se verifica?

Calcule el importe por hora del salario que desea verificar y compárelo con el salario mínimo por hora.^(*)

Método para comparar con el salario mínimo

Escriba su salario y el importe del salario mínimo de la prefectura que corresponda.

1 En el caso de pago por horas

Importe por hora	\geq	Salario mínimo (por hora)
yenes		yenes

2 En el caso de pago por días

Importe diario	\div	Promedio de horas de trabajo establecidas por día	=	Importe por hora	\geq	Salario mínimo (por hora)
yenes		horas		yenes		yenes

3 En el caso de pago por mes

Pago por mes	\div	Promedio de horas de trabajo establecidas por mes	=	Importe por hora	\geq	Salario mínimo (por hora)
yenes		horas		yenes		yenes

4 Si se trata de una combinación de los casos **1, 2 y 3**

Por ejemplo, en caso de que el sueldo básico se pague por día y las asignaciones adicionales (por labor especializada, etc.) por mes

- ① Sueldo básico (por día) → calcular el importe por hora según el punto **2**
- ② Asignaciones adicionales (por mes) → calcular el importe por hora según el punto **3**
- ③ Suma de **①** y **②** \geq salario mínimo (por hora)

(*) Las siguientes remuneraciones no se incluyen al efectuar la comparación con el salario mínimo:

① Remuneraciones extraordinarias (asignación por matrimonio, etc.) ② Remuneraciones correspondientes a periodos mayores de un mes (bonificaciones, etc.) ③ Remuneraciones por el trabajo en horas fuera del horario estipulado (pago adicional por horas extras, etc.) ④ Remuneraciones por el trabajo fuera de los días estipulados (pago adicional por festivos, etc.) ⑤ La porción de las remuneraciones por el trabajo entre las 10 de la noche y las 5 de la mañana que resulta en exceso de las remuneraciones por el trabajo en horario normal (pago adicional por trabajo nocturno, etc.) ⑥ Bonificaciones por asistencia perfecta, asignaciones familiares y de transporte

(**) En caso de aplicarse el salario mínimo específico, que se fija en importes por día: Monto convertido al importe por día \geq salario mínimo específico

Ya sea usted empleador o trabajador,

verifique el salario mínimo, sin falta.

¡Verifique el salario mínimo de su región con su teléfono móvil o inteligente!



リサイクル適性(A)
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。(H29.9)