

有取得吗？

年度带薪休假



1 何为年度带薪休假？

年度带薪休假是对一定期间工作的劳动者，为恢复身心疲惫保障宽裕的生活而付与的「带薪、休假」。

2 年度带薪休假是法律上为劳动者制订的权利。

雇主必须对一定期间工作的劳动者依劳动基准法的制订给予最低日数的年度带薪休假。

一周工作5天以上，且连续六个月者，至少可取得10天的带薪休假。
一周工作未满5天者，依其工作日数给予带薪休假。

雇主对带薪休假，应支付一般工资的金额。（劳动基准法第39条）

※ 最少给予的带薪休假日数是按照一周工作日或连续工作时间来决定。还有，雇用日起六个月后，每年递增付与日数。（参照：劳动基准法第39条及劳动基准法规第24条之3・4）
详情请向大阪劳动局或劳动基准监督署洽询。

想享受带薪休假但不给予利用时



是 **违反法律**



如有「想享受带薪休假但不给予利用」时，
请马上到附近的劳动基准监督署或是大阪劳动局！

★「ワンポイント！劳基法シリーズ」は、大阪労働局ホームページにも掲載しております。

http://osaka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei_seido_tetsuzuki/roudoukijun_keiyaku/hourei_seido/onepoint.html

