

大阪労働局発表
平成29年1月30日

【照会先】
大阪労働局雇用環境・均等部指導課
電 話 (06) 6941-8940

報道関係者 各位

平成28年度 パートタイム労働者活躍推進企業表彰

株式会社ケア21(大阪府大阪市)が 最優良賞(厚生労働大臣賞)を受賞しました!



- 厚生労働省では、平成27年度よりパートタイム労働者の活躍推進への取組を積極的に進める企業を「パートタイム労働者活躍推進企業」として表彰していますが、このたび平成28年度を受賞企業が決定し、大阪市北区に本社を置く株式会社ケア21が厚生労働大臣賞である『最優良賞』を受賞しました。
- 今回の受賞企業は以下のとおりで、表彰式が1月25日に東京で開催されました。今後、大阪(2月3日)など全国7会場で「パートタイム労働者雇用管理改善セミナー」(裏面参照)が開催され、受賞企業による事例発表などが予定されていますが、大阪会場では苧谷大阪労働局長が開会の挨拶を行い、受賞企業をご紹介しますこととしています。企業の皆様をはじめ、パートタイム労働者の雇用管理に関心のある方は是非ご参加下さい。

■ パートタイム労働者活躍推進企業表彰 ■■■

・表彰の趣旨と目的

パートタイム労働者がいきいきと働くことができる職場環境の整備を進めるために、パートタイム労働者の活躍推進に向けて取り組んでいる企業を表彰し、その取組を先進事例として広く発信していくことで、パートタイム労働者を雇用する他の企業の取組促進へとつなげていくことを目的としています。

・平成28年度受賞企業一覧(50音順)

最優良賞 厚生労働大臣賞 2社

株式会社オリエンタルランド(千葉県浦安市)
株式会社ケア21(大阪府大阪市)

優良賞 雇用均等・児童家庭局長 優良賞 4社

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社(東京都渋谷区)、株式会社AOKI(神奈川県横浜市)
株式会社千葉興業銀行(千葉県千葉市)、株式会社東邦銀行(福島県福島市)

奨励賞 雇用均等・児童家庭局長 奨励賞 6社

イオン九州株式会社(福岡県福岡市)、株式会社イオンファンタジー(千葉県千葉市)
株式会社オーティエス(東京都江戸川区)、株式会社関西スーパーマーケット(兵庫県伊丹市)
株式会社サンリッチ三島(静岡県三島市)、株式会社日豊ケアサービス(大分県豊後高田市)



(シンボルマーク)

受賞企業に付与されるシンボルマークには、受賞年度と受賞名が記載されています。

※ パートタイム労働者活躍推進企業表彰サイト (<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/award/>)

【日時】平成29年2月3日（金）13:30～16:00

【会場】TKPガーデンシティ PREMIUM大阪駅前 トワイライトB+C
（大阪市北区曽根崎新地2-3-21 a xビル）

【内容】大阪労働局長挨拶、講演、受賞企業の担当者による事例発表、
受賞企業を交えたパネルディスカッション 等

【申込先】「パート労働ポータルサイト」(<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>)

・みずほ情報総研(株)HP「イベント・セミナー」

(<https://www.mizuho-ir.co.jp/seminar/info/2017/part2016/index.html>)

平成28年度厚生労働省委託事業（事務局/みずほ情報総研(株)）

受賞企業の
取組ポイント

最優良賞 厚生労働大臣賞 株式会社ケア21

（大阪府大阪市 医療・福祉 従業員数3,230人/うちパートタイム労働者数599人）

- ・正社員と同じ評価、昇給・賞与基準で均衡待遇を
- ・仕事や人間関係での悩みを丁寧に把握し、研修やチューター制度により、問題の早期解決へ

取組内容

1 正社員とパートタイム労働者で同じ人事評価制度・同じ基準で昇給・賞与支給
・正社員とパートタイム労働者ともに共通のシートを使用して「求める人格像」と「実行力」を評価。評価結果はフィードバックするとともに、昇給や賞与に反映。正社員と評価点が同じであれば、同じ昇給額となり、賞与も正社員と同じ基準により支給。

2 面談やチューター制度により、入社時の不安や悩みを解消
・入社直後の面談やアンケートにより職場環境や人間関係で感じている悩みなどを把握。入社から1年間1名のチューターを任命し、不安や悩みの早期解決につなげ、早期の離職を防止。

3 トップによる正社員登用に向けたメッセージの発信
・より質の高いサービスには社員が安心して働ける環境が必要との考えで正社員登用を随時実施し、年一回の人事評価の面談の際にも希望を把握。トップ自らが社員向けブログで正社員比率を高めていくという目標やメッセージを発信している。

4 働き方の希望を定期的に把握、退職時にはヒアリングを実施し雇用管理を改善
・年1回、勤務地や職種等の変更や健康状態などの不安について、自己申告制度により把握。退職希望者に対し、5回面談を実施し、退職理由の真意を突き止め、個々の職場環境の改善等につなげている。また、面談を記録・蓄積し、職場の課題の把握分析を行い、全体的な職場改善方法の検討にも役立っている。

5 賃金以外の制度も正社員と同一にし、社員が自分で働き方を選択できる環境を実現
・スキルアップを後押しするため、正社員と同じ取扱いで資格取得費用を補助。資格取得後は時給に反映。慶弔休暇をはじめとした特別の休暇制度についても正社員と同じ取扱い。2014年にはパートタイム労働者も正社員も定年制を廃止し、どのような働き方を選択するか、いつまで働くか、社員が自分で決めることを可能にした。

取組の成果

・パートタイム労働者の離職理由として、正社員との待遇の差があげられたことがあったが、賃金の格差縮小に取り組み、着実に時給差は縮まってきている。また、平均勤続年数が伸び、離職率は17.0%（2015年11月～2016年10月）にまで低下した。パートタイム労働者のモチベーションの向上やキャリアアップによるサービスの質の高まりがお客様満足度の高まりや収益向上にもつながっている。

「パートタイム 労働者の活躍推進 ～人材確保難時代 における取組～」

参加
無料

平成28年度
厚生労働省委託事業

パートタイム労働者 雇用管理改善セミナー

活用編

このセミナーでは、パートタイム労働者の活躍推進に取り組む意義や取組のポイントについて、パートタイム労働者活躍推進企業表彰の審査委員が解説するとともに、平成28年度受賞企業が取組事例を発表します。また、パネルディスカッションでは、表彰審査委員と受賞企業の事例発表者がパートタイム労働者の活躍推進に向けた取組やその成果について議論します。表彰審査委員による解説や先進的な取組を行う企業の生の声をお聞きいただけるだけでなく、質疑応答の時間には登壇者へ直接ご質問いただくこともできます。経営層ならびに人事労務担当者をはじめ、パートタイム労働者の雇用管理に関心のある多くの皆様のご参加をお待ちしております。

セミナープログラム

| | | |
|-------------|---|---|
| 13:30 | 開会 | |
| 13:30-14:05 | 基調講演 「受賞企業に学ぶ パートタイム労働者の活躍推進の取組と成果」 | 平成28年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰の審査委員が講師を務めます。 |
| 14:05-14:15 | 平成28年度 パートタイム労働者活躍推進 企業表彰受賞企業の紹介 | 平成28年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰を受賞した企業の取組をビデオでご紹介いたします。 |
| 14:15-14:25 | 休憩 | |
| 14:25-15:05 | 事例発表 「パートタイム労働者の活躍推進の取組と成果」 | 平成28年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰受賞企業の人事労務担当者による事例発表を行います。 |
| 15:05-15:50 | パネルディスカッション 「パートタイム労働者の活躍推進に向けた取組の工夫と生み出す効果」 | 表彰審査委員によるファシリテーションのもと、受賞企業の事例発表担当者が、パートタイム労働者の活躍推進に向けた取組の運用上の工夫や、取組によって生まれた効果について議論します。 |
| 15:50-16:00 | 質疑応答 | |
| 16:00 | 閉会 | |

※基調講演の講師と事例発表企業は会場によって異なります。
詳細は裏面をご確認ください。

申込・
お問合せ

WEBでのお申込

- 「パート労働ポータルサイト」(<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp>)
- みずほ情報総研(株)HP「イベント・セミナー」(<https://www.mizuho-ir.co.jp/seminar/info/2017/part2016/index.html>)

E-mail、FAX、郵送でのお申込

裏面の申込用紙にご記入の上、
「E-mail」「FAX」「郵送」のいずれかにて
みずほ情報総研(株)へお送りください

開催概要

平成28年度

厚生労働省委託事業

参加無料

パートタイム労働者
雇用管理改善セミナー

活用編

「パートタイム
労働者の活躍推進
～人材確保難時代
における取組～」

| 開催日 / 都市 | 基調講演 講師 | 事例発表企業 | 会場 |
|-----------------|-----------------------------------|------------------------------------|---------------------------|
| 1/30 (月) 福岡 | 佐藤 博樹 氏 中央大学大学院 戦略経営研究科 教授 | 株式会社オリエンタルランド イオン九州株式会社 | TKPガーデンシティ PREMIUM博多駅前 |
| 1/31 (火) 名古屋 | 諸星 裕美 氏 オフィスモロホシ 社会保険労務士 | 株式会社ケア21 株式会社東邦銀行 | TKPガーデンシティ 名古屋新幹線口 |
| 2/3 (金) 大阪 | 平田 未緒 氏 株式会社働きかた研究所 代表取締役 | 株式会社ケア21 あいおいニッセイ同和 損害保険株式会社 | TKPガーデンシティ PREMIUM大阪駅前 |
| 2/8 (水) 東京 | 武石 恵美子 氏 法政大学キャリア デザイン学部 教授 | 株式会社オリエンタルランド 株式会社千葉興業銀行 | TKPガーデンシティ PREMIUM神保町 |
| 2/10 (金) 富山 | 平田 未緒 氏 株式会社働きかた研究所 代表取締役 | 株式会社ケア21 株式会社AOKI | 富山県農協会館 |
| 2/13 (月) 札幌 | 島貫 智行 氏 一橋大学大学院 商学研究科 准教授 | 株式会社千葉興業銀行 株式会社AOKI | TKP札幌ビジネスセンター 赤れんが前 |
| 2/16 (木) 大宮 | 諸星 裕美 氏 オフィスモロホシ 社会保険労務士 | 株式会社オリエンタルランド 株式会社東邦銀行 | TKP大宮駅西口 カンファレンスセンター |

申込用紙

| | | |
|-----------------------------------|--|------|
| (ふりがな) お名前 【必須】 | 参加者① | 参加者③ |
| | 参加者② | 参加者④ |
| 会社名 | 所属 | |
| 電話番号 【必須】 | F A X | |
| メール 【必須】 | | |
| 参加会場 【必須】 | | |
| ご応募の きっかけ (あてはまるもの 全てに○) | 1. 厚生労働省「パート労働ポータルサイト」 2. 厚生労働省のメールマガジン 3. 厚生労働省のツイッター 4. 労働局からの案内 5. 地方公共団体からの案内 6. 経営者協会・商工会議所からの案内 7. 業界団体からの案内 8. 社会保険労務士からの案内 9. 新聞 10. みずほ情報総研(株)のウェブサイト 11. みずほ情報総研(株)のメールマガジン 12. みずほ情報総研(株)からのダイレクトメール 13. その他みずほグループからの案内 14. ProFuture案内メール 15. その他のインターネット情報またはメールマガジン 16. その他 → 具体的に:() | |

《注意事項》

・お申込後、参加証等の送付はいたしません。

・定員に達した場合には、お断りのご連絡をさせていただきますので、その連絡がない場合にはそのまま会場へお越し下さい。



パートタイム労働者
活躍推進企業表彰サイト

パートタイム労働者活躍推進企業表彰について詳しくはこちらをご覧ください。
受賞企業の取組内容が、事例集や動画でご覧いただけます！

<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/award/>