



ハローワーク岸和田、泉大津、
泉佐野発表
平成 27 年 6 月 18 日

【照会先】

ハローワーク岸和田 (代表電話)072-431-5541

ハローワーク泉大津 (代表電話)0725-32-5181

ハローワーク泉佐野 (代表電話)072-463-0565

報道関係者各位

求職者は求人票のココに注目している!!

—泉南地域では、「企業規模にこだわらず、地元志向が強い」という結果が—

大阪府泉南地域を管轄するハローワーク岸和田・泉大津・泉佐野の3所では、昨年9月から11月にかけて3所を利用されている求職中の方に対して、希望する雇用形態・就業場所や求人票で注目する項目等のアンケートを実施し、644名の方から回答をいただきました。

アンケート集計結果では、雇用形態について約6割が正社員を希望と回答、就業場所については約7割が堺市以南を希望するとの回答がありました。また、求人票で注目する項目の1位は就業場所、2位が通勤時間、3位が仕事内容・・・最下位が企業規模となっており、泉南地域の方は従業員数にはあまりこだわらず地元志向が強いことがうかがえます。その他雇用条件以外にも離職率や職場の雰囲気、年齢構成など求人票に記載のない事項も知りたいという意見や、「企業の画像情報」があれば仕事のイメージがしやすいとの意見も多数寄せられました。

少子高齢化が進展し企業の人材確保がますます厳しくなるなか、求職者にわかりやすい求人票を作成することで、応募者が増加する、面接時に応募者が辞退するケースが減少するなど、企業が望む人材確保がよりスムーズに行える可能性があります。本アンケート結果を求人票作成の際の参考に活用いただければと考えています。

また、ハローワークでは、企業からいただいた求人について早期に充足を図る取組みを強化しています。求人票の記載方法や企業の画像情報提供など様々なご相談もお受けしていますので、お気軽に管轄のハローワークまでお問い合わせください。

—お問合せ先—

ハローワーク岸和田 (管轄：岸和田市・貝塚市)

岸和田市作才町1264 電話 072-431-5541

ハローワーク泉大津 (管轄：泉大津市・和泉市・高石市・忠岡町)

泉大津市旭町22-9 電話 0725-32-5181

ハローワーク泉佐野 (管轄：泉佐野市・泉南市・阪南市・熊取町・田尻町・岬町)

泉佐野市上町2-1-20 電話 072-463-0565

注目される求人票へのヒントとは？

求職者は求人票のココに注目しています

泉南地域を管轄するハローワーク泉大津・岸和田・泉佐野の3所で、求職者対象に、希望する雇用形態・就業場所・求人票で注目する項目・知りたいこと等についてアンケートを実施して、集計結果を取りまとめました。求人票を作成する際の参考にご活用ください。

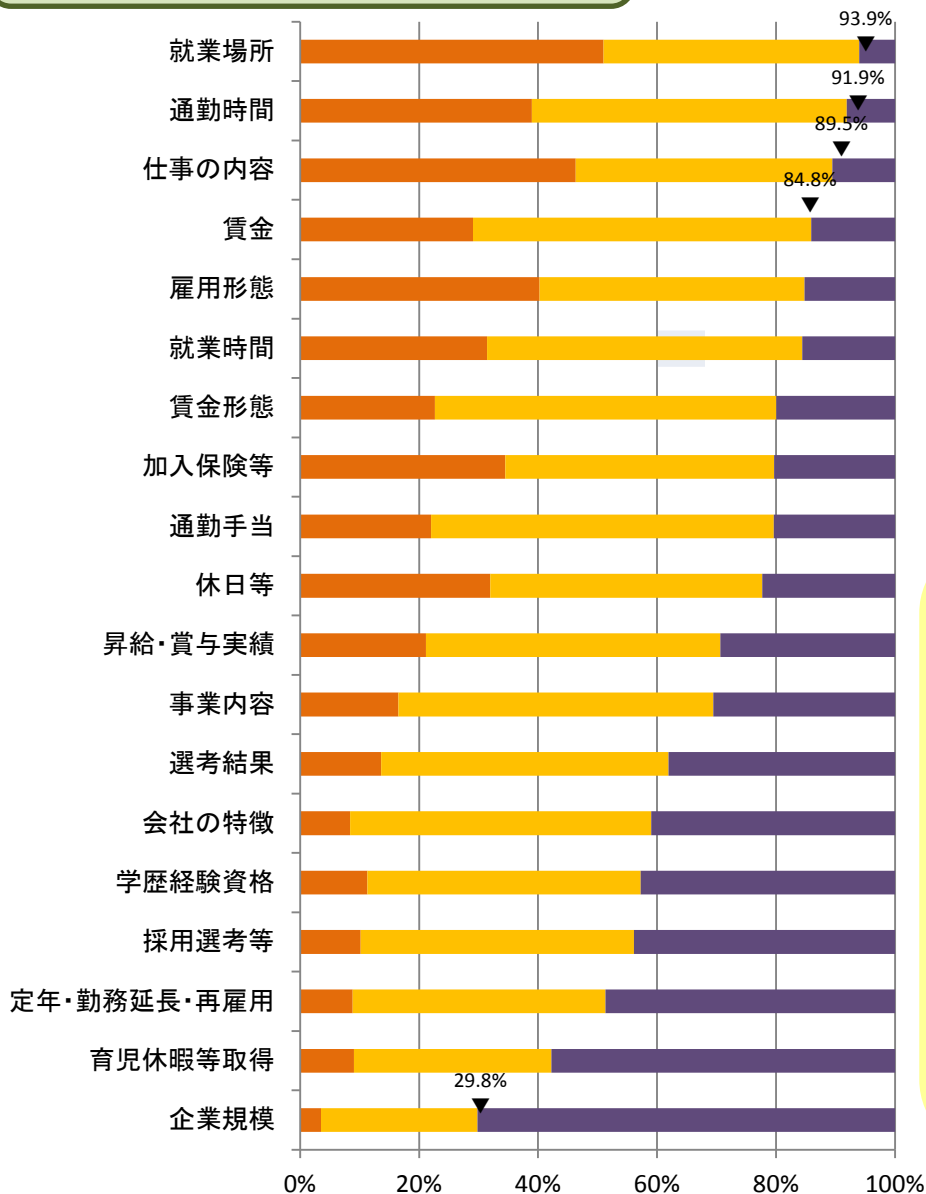
実施期間：平成26年9月～11月

対象：ハローワーク泉大津・岸和田・泉佐野の求職者 644名 男251 女381 NA12
10代 4人 20代 147人 30代 167人 40代143人 50代108人 60代～75人

Q 求人票で注目する項目は？

求人票の各項目について、大いに重視・重視・こだわらないから選択

⇒通勤・仕事内容重視・規模にはこだわらず



- 1大いに重視
- 2重視
- 3こだわらない

「大いに重視+重視」の割合が高かった順に、①就業場所②通勤時間③仕事内容④賃金⑤雇用形態⑥就業時間となりました。逆に最も低かったのが「企業規模」で、29.8%となっています。

・Point・

通勤条件が合えば、事業所規模に関わらず、まずは注目されるといえます。

次いで注目度の高い「仕事の内容」欄。きちんと詳細を書くことにより、募集内容を理解した求める人材の応募につながっていきます。また募集に対する姿勢のアピールにもなります。

Q 希望する就業場所は？

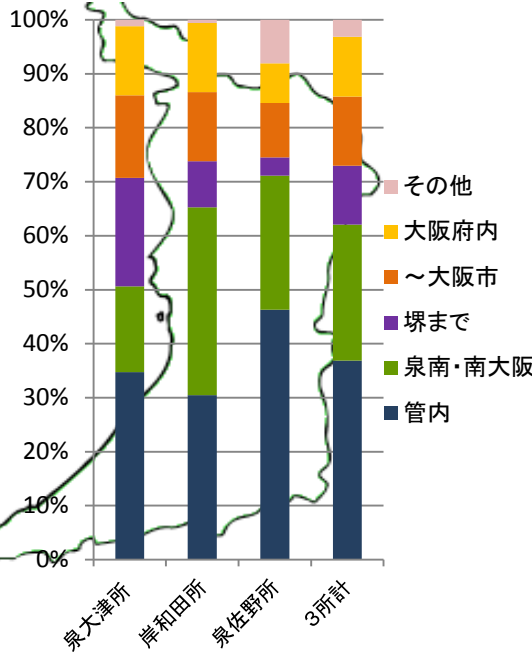
記述式による回答を分類

⇒根強い地元志向がうかがえます。

大阪市内・大阪府内まで通勤範囲を広げている人は割合は全体で約24%。

それぞれのハローワーク管轄内での就業希望が約37%。約73%が堺までの大和川以南エリアでの就業を希望しています。

※管轄区域
 泉大津所：泉大津市・和泉市・高石市・泉北郡忠岡町
 岸和田所：岸和田市・貝塚市
 泉佐野所：泉佐野市・泉南市・阪南市・泉南郡熊取町、田尻町、岬町



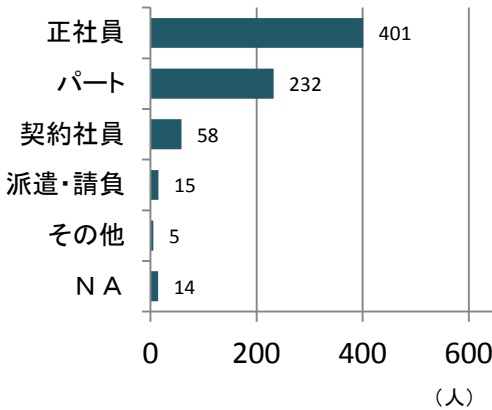
・ point ・

泉州エリアでは、「どうやって通うか」が求人選択の大きな要素となってきます。求人票の地図は最寄りの駅や道路からの目印がわかりやすくなっているでしょうか。マイカー通勤の詳細についても知りたいところです。

Q 希望する雇用形態は？

正社員・パート・契約社員・派遣請負・その他から複数選択

⇒やはり正社員・あれば正社員



対象者の62.3%にあたる401人が希望する雇用形態に正社員を含めています。複数回答の中に正社員を含めた人も多く、潜在的に正社員を希望しながら別の形態も含めて活動している人も多いようです。

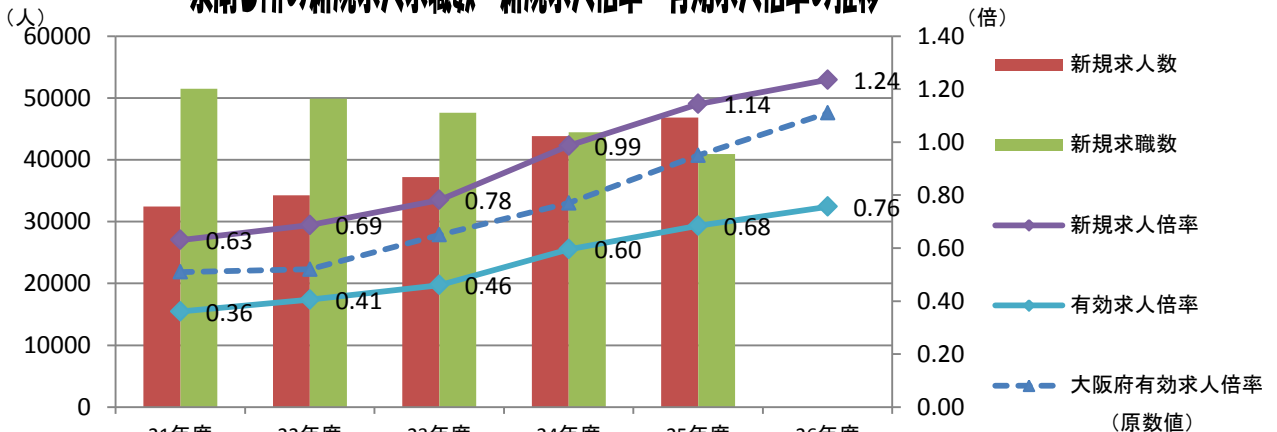
・ point ・

即正社員として求人を出すのは難しい場合もあるかとは思いますが。パート・契約社員から正社員登用制度がある場合は、特記事項欄等に記入していただけます。正社員雇用を前提とし、3ヶ月の試用雇用から常用雇用へ移行するトライアル雇用制度を利用いただける場合もありますので、ご相談ください。

参考労働市場データ

泉南3所の新規求人求職数・新規求人倍率・有効求人倍率の推移

ハローワーク泉大津・岸和田・泉佐野計 (倍)



※26年度各求人倍率については4~12月の平均

大阪府内平均よりも求人倍率は低い「求職型」のエリアではありますが、平成25年度に新規求人人数・新規求職数が逆転、新規求人倍率については1倍を超えました。求人倍率の上昇傾向は続いており、求人が充足しにくい状況となってきています。

Q 職種別：「仕事の内容欄」でココが知りたい

「仕事の内容欄」で知りたいことについて記述式でいただいた回答を職種別にまとめてみました。

事務

- ・パソコンスキルの具体的レベル
- ・パソコンの使用ソフト
- ・更に細かい仕事内容、自分にできるレベルの仕事かどうか判断するため(例:勤怠管理はこういうことをします)
- ・他の職種の補助があるかどうか、その割合
- ・事務は何人でやっているのか・人員構成
- ・荷受けや荷物運びなどの力仕事があるか
- ・1人でする作業量
- ・経理の場合、決算まで税理士が最終チェックするのか、申告まで業務に含まれるのか
- ・制服の有無
- ・やる可能性のある業務は全て知りたい

介護

- ・できるだけ細かく内容が記入されているとわかりやすい。介護職では経験が大きく影響するので、利用者・入所者の介護度なども記入されていると自分のレベルに合っているのかわかりやすい。
- ・利用者の定員・職員の定員
- 介護業務のみか・介護兼事務や書類の両方扱うのか
- ・1日の仕事の流れ
- ・職に関する資格が得られるか

製造

- ・どのような機械を使い、どのような作業をするのか
- ・どのメーカーの機械を使っているか
- ・1日の標準的なタイムスケジュール
- ・在職中に資格が取れる等、技術が身に付くかどうか
- ・何名くらいで働いているか
- ・力仕事か・立ちっぱなしか・においはどうか

調理

- ・調理場の環境・人数・食数
- ・具体的な仕事内容・指導方針・シフト内容

運転

- ・どういった物を配送しているかももう少し詳しく
- ・推定年収

看護

- ・1日の詳細な仕事内容、病院であればどんな看護方法をとっているか(受持ち制やチームナーシング制など)電子カルテを導入しているかどうか
- ・細かい業務内容
- ・残業の状況
- ・各科の特徴

販売

- ・ノルマの有無
- ・勤務時間・販売品・就業人数・販売形態
- ・残業の程度
- ・パソコンスキルのレベル

営業

- ・取扱い商品
- ・ルート・新規開拓などの営業方法

建設・土木

- ・できるだけ具体的な仕事内容

倉庫作業

- ・作業内容
- ・取扱い商品
- ・現場の写真

清掃

- ・仕事の内容・広さや人数

・Point・

職種に関わらず、「具体的にどんな作業をするのか」「どんな職場構成のなかでどういうことを受け持つのか」「仕事量はどれくらいか」が、応募する側として知りたいところのようです。特に事務職については、パソコン作業の内容・必要なスキルの詳細を求める声が目立ちました。

その職種ならではの「知りたい」ポイントもあります。募集する現場の状況を求人担当者がよく把握した上で、求人票を記入いただくのがベストといえます。

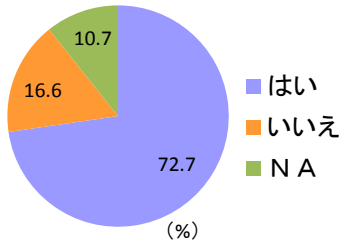
また、未経験者を求める際には、専門用語を避けてわかりやすく表現するのもポイントです。

Q 事業所の画像情報が見たい?・どんな画像が見たい?

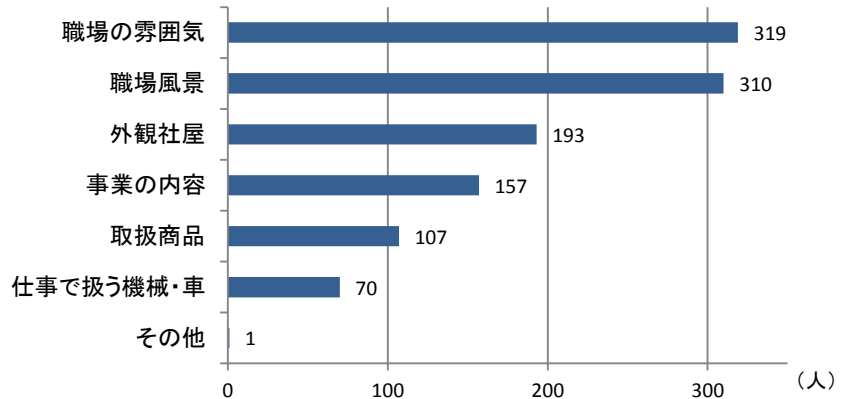
項目からの選択による回答

⇒実際の職場をイメージできるもの

Q 画像を見たいと思ったことがありますか



Q どんな画像が見たいですか 複数回答可



・ point ・

72.7%の方が「はい・見たい」と回答。実際の職場をイメージできるものが求められているようです。

ハローワーク内の求人検索パソコンでは、求人票と一緒に事業所の画像情報を公開することができます。文字では伝えにくい情報を伝え、応募の意欲を喚起したり、募集内容の理解につなげることができます。写真のほか、パンフレットやHPの画像を使うこともできますので、求人窓口にご相談ください。

Q その他応募先を選ぶ際に重視していること 求人票の内容以外で知りたいことは?

記述式による回答

求人票の内容以外で知りたいこと

- ・離職率・実際に働いている方のコメント
- ・勤めている人からのアドバイスや説明
- ・会社の雰囲気
- ・社員の平均年齢・平均勤続年数
- ・パートの場合扶養範囲内で働ける求人かすぐわかればありがたい
- ・休みが取れる状況か
- ・従業員の入れ替わりが多くないか
- ・人員の増員か補充か
- ・職場の雰囲気

ご意見等

- ・求人票の地図がわかりにくい求人がある。
- ・求人票の内容と実際が違うことがある。
- ・合否結果をできるだけ早く知りたい
- ・書類選考不合格の場合でもきちっと連絡してほしい。

応募先を選ぶ際に重視していること

- ・子供がいても急な休み・早退があっても大丈夫な環境か
- ・転勤の有無
- ・昇給制度・資格が取れるか・技術が身に付き自身のためになるのか
- ・年齢に関係なく仕事ができるか
- ・職場内が禁煙かどうか
- ・賃金にみなし残業が含まれているかどうか
- ・車通勤が可能かどうか

・ point ・

求人者・求職者の思いをつなぎ、出会いを最初に取り持つのが求人票。求人募集のルールの中かで、「正しく・詳しく・わかりやすく」表現していただくことが、迅速で的確な人材確保→求人者・求職者の「いい出会い」につながります。