

建設人材確保プロジェクトについて

建設業においては、長年にわたる建設投資の減少に伴い競争が激化する中、他産業と比べて賃金水準が低い、労働時間が長い、週休二日制の導入率が低い等技能労働者の就労環境が悪化し、人材不足が顕在化しているところです。

これらの状況を踏まえ、厚生労働省・国土交通省が連携して「当面の建設人材不足対策（H25.6.21）」【別紙1】を取りまとめ、厚生労働省では、建設人材が不足している全国の主要なハローワークにおいて「**建設人材確保プロジェクト**」を実施し、大阪労働局においては、ハローワーク大阪東（大阪市中央区）を中心に、本プロジェクトに取り組んでいます。

また、建設関係職種の求人倍率は依然として高く、現下の当局管内の求人倍率は、いずれの職種においても、全職業計を大きく上回っている状況にあります。【別紙2】

□ 建設人材確保プロジェクトの実施（ハローワーク）

取組みの内容

（1）未紹介・未充足求人へのフォローアップ

事業主からの相談時や事業所訪問の際に、求職者の賃金等に関するニーズや建設関係の経験・資格取得の状況等を情報提供した上で、求人申込書の書き方や求人内容の見直しについて助言。

（2）求職者に対する求人情報等の提供や応募の勧奨

建設関係の資格や経験のある求職者に対して、建設関係職種の求人に関する最新の動向を情報提供することなどにより、現状の再認識を促し、応募意欲の喚起を図る。

また、ハローワーク主催の説明会等を開催し、建設関係職種の実態や魅力等を発信。

（3）就職面接会の実施や他のハローワークへの求人情報の提供

ハローワークでの就職面接会等の開催や、他のハローワークへの求人一覧表の提供などによる広域マッチングの実施。



□当面の建設人材不足対策(厚生労働省・国土交通省)

(H25.6.21)

- 長年にわたる建設投資の減少に伴い競争が激化する中で、技能労働者の就労環境が悪化してきたことに伴う構造的な問題により人材不足が顕在化している中で、復興需要などの建設投資の増加により人材不足が深刻化。
- 他産業を上回る高齢化と若年入職者の減少を放置したままでは、人材不足が更に深刻化する見込み。

⇒ 「人材確保」、「人材育成」、「人材移動の円滑化」の対策を両省連携して実施

I. 人材確保施策

- 「建設業魅力発信キャンペーン」「戦略的コミュニケーション」等戦略的広報の実施
- 地域における元請・下請、行政、教育機関等の関係者間の連携による地域毎の人材確保策の推進
- ハローワークでの「建設人材確保プロジェクト」の実施
- 人材確保に資する助成制度の活用促進（業界への周知、活用ガイダンスの実施等）
- 社会保険未加入対策の更なる推進（法定福利費確保の推進、未加入業者に対する指導等）

II. 人材育成施策

- 地域における元請・下請、行政、教育機関等の関係者間の連携による地域毎の人材育成策の推進
- 人材育成に資する助成制度の活用促進（業界への周知、活用ガイダンスの実施等）
- ものづくりマイスター制度を活用した、若年入職者の実技指導
- 職業訓練施設の共同化、広域化等による機能強化に向けた検討

III. 人材移動の円滑化施策

- 建設業務労働者就業機会確保事業の活用促進

【厚生労働省HP】 <http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r98520000035515.html>

建設業の人材不足改善のため「当面の建設人材不足対策」を公表～国土交通省と連携して深刻な人手不足に対応～

□建設人材職種の求人・求職の状況(大阪労働局)

建設関係職種の有効求人倍率については、いずれの職種においても、全職業計の有効求人倍率を上回っており、特に、建設躯体工事の職業（型枠工、とび工、鉄筋工等）で高い状況にあります。

この要因については、建設関係職種の中でも、特に、建設躯体工事の職業について、有効求人数(対前年同月比。以下同じ)が全職業計を上回って増加していることに加え、有効求職者数増減率が全職業計を上回って減少していること等があげられます。

有効求人倍率、有効求人数及び有効求職者数の推移(常用)

大阪労働局

	有効求人倍率(原数値)		有効求人数			有効求職者数		
	H24年 11月	H25年 11月	H24年 11月	H25年 11月	増減 (%)	H24年 11月	H25年 11月	増減 (%)
全職業計	0.77	0.98	143,448	163,163	13.7	185,802	165,963	▲ 10.7
建築・土木・測量技術者	2.58	4.24	4,062	4,835	19.0	1,572	1,140	▲ 27.5
建築躯体工事の職業	4.92	9.27	1,126	1,511	34.2	229	163	▲ 28.8
建築業(建築躯体工事の職業を除く)	2.77	3.46	2,172	2,132	▲ 1.8	785	616	▲ 21.5
土木の職業	1.84	3.38	1,159	1,464	26.3	630	433	▲ 31.3

(備考) 各職種の例

- ・建築・土木・測量技術者：現場監督、施行管理技術者
- ・建設躯体工事の職業：型枠大工、とび工、鉄筋工
- ・建設の職業（建設躯体工事の職業を除く）：大工、左官、配管工
- ・土木の職業：土木作業員